

TESTAA KYKYSI TOTEUTUKSEN JOHTAJANA

Tavoitteiden valinta ja määrittäminen

Tavoitteet on valittava ja määriteltävä selkeästi ja siten, että synnyttät toiminnan keskittymistä - fokusta. Tilivelvollisuus on määriteltävä niin, että tiedetään kuka vastaa mistäkin. Tärkeimpiä tavoitteita on vain muutama.

Merkitse alla oleviin sarakkeisiin mikä sinun kohdalla sopii parhaiten.

Kysymys	Ei koskaan	Joskus	Liian usein
Asetan liian monta tavoitetta			
Kuvaan odotukset epäselvästi tai termeillä, joita ei voi mitata			
Muutan tärkeysjärjestystä jatkuvasti			
Asetan tavoitteiden valmistumispäivämäärät liian kauas tulevaisuuteen			
Epäonnistun selkeiden tulosvastuiden tehtäväksi annossa			
En tarkista vastaako vastaanottajan käsitys tavoitteista omaa käsitystäni			

Odotusten asettaminen

Se että saat ihmiset täysin sitoutumaan tavoitteisiin edellyttää tiukkuutta, sitkeyttä, uskoa ja peräänantamattomuutta.

Havaitsetko tekeväsi jotain näistä?

Kun ihmiset sanovat, ettei jotakin voi saavuttaa, helppotan tavoitetta tai annan lisäaikaa?			
Hyväksyn edestakaisen kaupankäynnin ("Kyllä pomo, saavutan A:n, mutta unohda B")			
Hyväksyn vastakkaisen tehtävänannon ("Kyllä pomo, saan sen tehtyä, mutta sillä edellytyksellä, että saat toisen osaston...")			
Hyväksyn epäselvät sopimukset ("Kyllä pomo, minä yritän")			
Annan viestin, että tavoite on saavutettava "jos mahdollista" mieluummin kuin, että se on saavutettava			
Havaitsen tarjoavani houkuttimia, että ihmiset tekisivät sen mitä heidän olisi tehtävä joka tapauksessa			
Sallin vastuun siirtämisen ("Kyllä pomo, kerron xxx:lle että haluat sen. Hän on sinuun yhteydessä")			



Actional Oy
www.actional.fi

Hepokalliontie 2
00850 HELSINKI

Heikki Luoma
p. 040 5509200

Saavutusten varmistaminen

Varmistuaksesi siitä, että ihmiset saavuttavat maalin, on tarpeellista laatia työsuunnitelma ja aikataulu, ja seurata säännöllisesti etenemistä.

Onko toteutuksessasi jotain heikkouksia?

Kysymys	Ei koskaan	Joskus	Liian usein
En vaadi kirjallisia työsuunnitelmia miten ihmiset aikovat saavuttaa tavoitteensa			
En seuraa edistymistä säännöllisesti, vaan odotan kunnes aika on loppumassa, tai kuulen että jotain on vinossa			
Ihmiset uskovat, että menestys ja epäonnistuminen ei aiheuta merkittäviä seurauksia			
Sallin ihmisten joutua sivuraiteille valmistautumisessa (tutkimukset, koulutus, uudelleen organisointi, analysointi) sen sijaan että he edistyisivät varsinaisessa tehtävän suorittamisessa			
Edistymisen seurantatilaisuuksien eivät ole tarpeeksi yksityiskohtaisia puutteiden havaitsemiseksi			
En kohtaa ihmisiä voimakkaasti, kun projektit menevät vikaan			

Odotuksiin kohdistuvien reaktioiden käsittely

Kun ihmiset eivät tiedä miten he saavat parempia tuloksia, he saattavat vastustaa. Sinun tulee olla sympattinen, mutta myös tiukka vaatimuksessasi, että asia on tehtävä.

Vesittävätkö tunteesi kykyä tehdä se?

Tunnen oloni epämukavaksi vaatiessani tiukoilla olevilta ihmisiltä vielä enemmän			
Ellen itse näe miten tulokset voi saavuttaa, epäröin pyytää muita kokeilemaan			
Huolestun siitä, että tiukat vaatimukset haittaavat hyviä suhteita			
Joskus menetän pinnani, kun ihmiset vastustavat. Sitten minun pitää olla anteeksi pyytelevä.			
Olen huolissani siitä, että ihmiset lähtevät yrityksestä			
Tunnen syyllisyyttä, että ihmiset työskentelevät paineen alaisena ja siksi teen osan työstä itse heidän puolestaan			



Actional Oy
www.actional.fi

Hepokalliontie 2
00850 HELSINKI

Heikki Luoma
p. 040 5509200

PISTEIDEN LASKU

Laske jokaisesta ”joskus” sarakkeessa olevasta merkinnästä 1 piste, ”liian usein” merkinnästä 3 pistettä. Ei koskaan merkintä antaa nolla pistettä.

> 50 pistettä

Olet onnekas. Sinulla on valtavan suuren suorituskyvyn parantamisen mahdollisuus, jos terävöität toteutuksen johtamisen taitojasi

25 - 50 pistettä

Et ole ihan yhtä onnekas, mutta mahdollisuuksia on vielä paljon.

10 - 25 pistettä

Saat todennäköisesti aikaan sen minkä ihmiset pystyvät saavuttamaan, mutta ehkä keksit jotakin parantamisen varaa.

< 10 pistettä

Täytä kyselylomake uudelleen jonkun henkilön kanssa, joka tuntee sinut oikeasti.

Actional Oy

Kun haluat keskustella tavoitteiden toteutuksesta, soita Heikki Luomalle 040 5509200 tai lähetä sähköpostia osoitteeseen heikki.luoma@actional.fi

Asiakkaitamme ovat tietotekniikkaa ja asiantuntijapalveluja myyvät yritykset.



Actional Oy
www.actional.fi

Hepokalliontie 2
00850 HELSINKI

Heikki Luoma
p. 040 5509200