

Johtaminen on helppoa

Oletko sellainen johtaja, jollainen haluat olla ja muut haluavat sinun olevan?

Heikki Luoma
Actional Oy



Johtaminen on helppoa

Oletko sellainen johtaja, jollainen haluat olla ja muut haluavat sinun olevan?

Jos vastauksesi on ei tai epäröit, niin tästä artikkelista voi olla sinulle apua.

Olet ehkä muodollisessa johtavassa asemassa tai sinulla ei ole asemavaltuutusta johtamiseen, mutta joudut kuitenkin johtamaan muita.

Varmaa on, että johdat ainakin yhtä ihmistä, sinua itseäsi.

Ehkä kaikkein eniten yrityskirjallisuudessa on kirjoitettu johtamisesta, siksi koska se on tärkeä ja siksi, että niin monella on siihen oma näkökulmansa. Tämä on minun näkökulmani: johtaminen on helpompaa kuin mitä siitä väitetään.

Johtamisessa on huolehdittava vain kahdesta asiasta. Siksi se on helppoa. Lue pidemmälle, niin tiedät mitkä ne ovat.

Wikipedian ”leadership” artikkeli määrittelee johtamisen prosessiksi, jolla muut saadaan mukaan avustamaan ja tukemaan yhteistä tehtävää, jonkin epätavallisen aikaansaamiseksi, ja voimavarojen integroimiseksi organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi.

Mieti hetki omaa työtäsi. Mitkä ovat työsi tavoitteet? Mikä on tehtäväsi?

Voi olla, että tunnet että sinulla on selkeät tavoitteet ja tiedät mitä sinun odotetaan saavan aikaiseksi ja ehkä tunnet vahvasti mitä odotat itse saavasi aikaiseksi. Jos noin on, olet todennäköisesti poikkeus.

Ovatko tavoitteesi ristiriidattomat ja selkeät? Kysyn siksi, että monilla on.

Johtaaksesi muita ja itseäsi, mieti ensin mihin haluat, että johdettavasi pyrkivät ja sinä itse pyrit. Millainen maali on?

Johtamisen ensimmäinen sääntö on, että huolehdi siitä, että on maali olemassa kaikille, sekä sinulle itsellesi, että johdettavillesi.

Tiedän ettei maalin keksiminen useille ihmisille siten, että kaikki maalit tukevat

toinen toisiaan, ei tietenkään ole maailman helpoin asia. Se edellyttää miettimistä ja pohtimista ja suunnittelua ja toteutusta.

Kuitenkin periaate jokaisella on maali, on hyvin helppo. Lähde siitä. Lähde liikkeelle. Lähde pienestä, helposta ja pian tehtävissä olevista maaleista. Kerää osaamista ja kokemusta ja opit tekemään yhä parempia maaleja.

On luonnollista aloittaa helposta ja nopeasta ja kehittää taitoja ajan kanssa. Lapset aloittavat pikkumaaleista, kasvaessa nostavat rimaa ja tekevät myöhemmin isoja maaleja. Samoin johtajat kasvavat yhä isompiin saappaisiin. Voit tehdä niin itsekkin.

Tavoitteet ovat siis ensimmäinen johtamisen kahdesta asiasta.

Se toinen on innostaminen. Sitä voi kutsua myös rohkaisuksi.

Se tarkoittaa tietenkin sitä, että innostat ja rohkaiset muita ja itseäsi saavuttamaan sen maalin tai maalit, jotka olet miettinyt ja pohtinut saavuttavasi.

Se on helppoa, sillä periaate on helppo.

Tietenkin käytännössä innostaminen on monia erilaisia toimia ja tekoja, jotka riippuvat tilanteesta, sinun ja muiden persoonallisista ominaisuuksista, keskinäisistä riippuvuuksista ja monista muista seikoista.

Joskus innostaminen on vaatimista. Vaatimalla tavoitteen toteutumista, innostat ylittämään ihmisen itselleen asettamia rajoja.

Jalkapallon maailmanmestaruuskisoihin päästäkseen on vaatimuksena voittoa muut karsinnoissa. Se innostaa yrittämään enemmän.

Luonnollisesti kyse on innostamisesta tavoitteen saavuttamiseen, koska jos ei ole tavoitetta, mihin oikein innostat? Tavoite on siis ensin.

Mieti miten innostat itseäsi. Entä muita?

Johtamisen kaksi kulmakiveä, tavoitteet ja innostaminen tapahtuu tekoina jollakin foorumilla. Foorumeja ovat kahdenkeskiset keskustelut (tai sisäinen vuoropuhelu, jos kyse on sinun itsesi johtamisesta) ja kokoukset joissa on monia läsnä.

Mitä puhutaan unohtuu helposti. Sen vuoksi on tehtävä muistiinpanoja, joita voivat olla muistiot, suunnitelmat, powerpoint-esitykset, raportit jne.

Sitä prosessia, jolla tavoitteista sovitaan ja jolla innostetaan niiden saavuttamiseen kutsutaan johtamisjärjestelmäksi.

Voit lukea johtamisjärjestelmän rakentamisesta sivultani <http://www.actional.fi/Johtamisjarjestelma.html>

Mitä mieltä olet tästä artikkelista? Kerro mielipiteesi, parannusehdotuksesi tai oletko jostain asiasta erimieltä. Ota yhteys puhelimella 040 5509200 tai s-postilla heikki.luoma@actional.fi

Ehkä tunnet henkilön, jolle haluat tehdä palveluksen hänelle lähettämällä tämän artikkelin hänelle.

Heikki Matias Luoma Actional Oy