

# Mitä jos useampi osallistuisi enemmän yrityksen tuloksen parantamiseen?

Heikki Luoma  
Actional Oy



Mitä jos useampi osallistuisi enemmän yrityksen tuloksen parantamiseen?

Olisivatko yrityksen tulokset parempia kuin ne nyt ovat? Entä jos työ olisi energisoivaa ja innostavaa ja tuloksia syntyisi?

Mikset aloittaisi itsestäsi?

Työelämän yksi paradoksi on, että useimmat pitävät siitä, että heidän osaamisensa ja kykynsä haastetaan parempiin suorituksiin, mutta haastetta ei koskaan tule, koska esimies pelkää vaatia.

Vaikeasti saavutettava tavoite voi olla piristävä ruiske. Tästä syystä ihmiset vastaavat tehokkaasti kriiseihin. He tekevät epätavallisia tekoja selviytyäkseen ja ylittävät ns tavallisten olosuhteiden mukaiset norminsa reippaasti.

Monet yritysjohtajat muistavat koko elämänsä jonkin heille tärkeän tapahtumasarjan, jossa he ovat panneet kaikkensa peliin ja, joka on muokannut heidän ajatteluaan ja työtapaan pysyvästi ja syvällisesti.

Jos haluat laittaa itsesi peliin, niin voit tehdä vaikka näin.

1. Aloita keskustelut parannuksista. Tunnista ensin jokin parannuskohde, josta voit aloittaa keskustelun esimiehesi kanssa. Mieti kohteeksi sellainen, jonka voi itse hoitaa. Älä siirrä asiaa toisten niskoille vaan valmistaudu tekemään itse ehdottamasi kehitys- tai parannushanke. Älä myöskään odota, että esimiehesi ehdottaa hanketta sinulle vaan ota aloite omiin käsiisi. Puhu asiasta kolleegojesi kanssa ja rakenna yhteisymmärrystä siitä mitä on tehtävä parannushankkeen toteuttamiseksi.

Esimerkiksi ohjelmistoyrityksen COO haastatteli kolleegojaan ja ohjelmistokehittäjiä tunnistaakseen keinoja joilla parantaa kehitystyön ruuhkaa. Muutaman henkilön kanssa hän valitsi parhailta näyttävät parannukset, puhui niistä johtoryhmän kokouksessa ja CEO ilahtui oma-aloitteisuudesta.

2. Kirjoita tehtäväksiänto itsellesi. Kun olet saanut esimiehesi "luvan" parannushankkeellesi, kirjoita itsellesi tehtäväksiänto eli kuvaus mitä tavoitteet ja mihin mennessä ja mitä aiot tehdä. Sillä on kaksi tarkoitusta. Ensiksi se pakottaa sinut ja esimiehesi keskustelemaan rehellisesti

hankkeen haasteista, jotka on selvitettävä, mutta usein vältellään. Toiseksi, se antaa sinulle mandaatin, jonka voit jakaa muiden kanssa, saadaksesi heidät tarvittaessa mukaan hankkeeseesi. Tarjoamalla esimiehellesi oman tehtäväksiannon, esimiehesi on helpompi tukea ja antaa ohjausta tarvittaessa.

3. Lisää painetta itseäsi kohtaan. Aseta itsellesi korkeat laatuvaatimukset. Aseta tiukat aikataulut ja tavoitteet korkealle ja ponnista uusien innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseksi, joista opit tulevaisuutta varten. Toisin sanoen vaadi itse itseltäsi.

Sama ohjelmistoyrityksen COO otti haasteeksi turhan työn vähentämisen. Hän perusti tuen ja ohjelmistosuunnittelun työryhmän, joka keskittyi vähentämään virheilmoitusten käsittelyyn kuluvan ajan vähentämiseen. Aikataulu oli tiukka. Vain kaksi kuukautta. Työryhmä keksit keinot jolla turhaa työtä pystyttiin vähentämään tuhansilla tunneilla vuodessa.

Kaikilla meillä on enemmän kapasiteettia, kuin mitä me käytämme. Ota hiukan enemmän käyttöösi ja saat paremmat tulokset. Kykyjesi ja osaamisesi haastamisen ei tarvitse riippua esimiehestäsi. Voit itse tehdä aloitteen ja alkaa hommiin.

-----

Mitä mieltä olet tästä artikkelista? Olisiko artikkelista hyötyä jollekin, jonka tunnet? Kerro mielipiteesi, parannusehdotuksesi tai oletko jostain asiasta erimieltä.

Ota yhteys puhelimella 040 5509200 tai s-postilla [heikki.luoma@actional.fi](mailto:heikki.luoma@actional.fi)

Heikki Luoma  
Actional Oy