

# 7 HUOMIOITAVAA ASIAA UUDELLE TOIMITUSJOHTAJALLE (ja vanhalle myös)

Pohjautuu artikkeliin HBR Oct  
2004  
Porter, Lorsch, Nohria

## 1 ET OLE OHJAKSISSA

Jos osallistut liian moneen kokoukseen tai tunnet menettäneesi kontrolliin omasta ajastasi. Rauhoita miettimisaikaa. Mikä todella on tärkeää? Puhu jonkun kanssa. Esimerkiksi ulkopuolisen coaching kanssa.

## 2 KÄSKYJEN ANTAMINEN ON KALLISTA

Voit itse tulla pullonkaulaksi. Havaitset sen sitä, että työntekijät haluavat neuvoasi ennen kuin toimivat. Nimeäsi aletaan käyttää asioitten "hyväksymisleimana". Lopeta käskyjen antaminen. Luo ilmapiiri, jossa jokainen ottaa vastuuta teoistaan ja on oma-aloitteinen.

## 3 ON VAIKEAA TIETÄÄ MITÄ TODELLA TAPAHTUU

Vaara piilee jos alat kuulla yllättäviä asioita. Ja varsinkin jos ne tulevat tietoon vasta tapahtumien jälkeen. Lisäksi saat kuulla huolista ja erimielisyyksistä huhupuheina etkä suoraan. Älä reagoi suoraan ilmenemismuotoihin vaan kohdistu huomiosi todellisiin syihin. Anna ihmisille fokuksia.

## 4 LÄHETÄ JATKUVASTI VIESTEJÄ

Työntekijät levittelevät tarinoita sinusta jotka vahvistavat tai vääristävät todellisuutta. Ympärilläsi olevat käyttäytyvät tunnustellen mieltymyksiäsi. Kysy ihmisten omia näkemyksiä. Kerro omasi avoimesti.

## 5 ET OLE POMO

Et tiedä tilannetta suhteessa hallituksen jäseniin. Myös hallituksen ja johtoryhmän jäsenten roolit ja vastuut ovat epäselvät. Hallituksen kokousten keskustelu koskee enimmäkseen raportointia tuloksista ja johdon päätöksistä. Selkeytä vastuut ja valtuudet. Kiinnitä huomio tulevaan toimenpiteiden suunnittelulla, joka luo proaktiivisuuden reagoinnin sijaan.

## 6 OSAKKEENOMISTAJIEN MIELLYTTÄMINEN EI OLE TAVOITE

Jos johto ja hallitus arvioivat päätöksiä niiden vaikutuksilla osakkeen hintaan ja liiketoimintaasi ymmärtämättömät analyytikot painostavat riskipäätöksiin, olet heikoilla jällä. Sinun tulee luoda vankat perusteet ja todisteet päätöksillesi.

## 7 OLET VAIN IHMINEN

Jos annat haastatteluja mieluummin itsestäsi kuin yrityksestä, elämäntyyli on leveämpi ja etuoikeutetumpi kuin muulla johdolla eikä sinulla ole tai on vain vähän muita kuin yritykseen liittyviä aktiviteetteja. Luovu tehtävästäsi.



Actional Oy  
Hepokalliontie 2  
00850 HELSINKI  
puh 040 - 550 9200  
fax 09 - 698 9223  
sähköposti heikki.luoma@actional.fi  
internet: <http://www.actional.fi>